



CITTA' DI TARQUINIA

Provincia di Viterbo

Piazza G. Matteotti, 7 - 01016 - Tel. 0766/8491- pec:
pec@pec.comune.tarquinia.vt.it



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

Settore 2 - Gestione Risorse Umane, Reclutamento Personale, Procedure disciplinari

Registro generale n. 640 del 10/05/2023

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO, DI UN POSTO DI CATEGORIA C, PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Registro Generale n. 640 del 10/05/2023

OGGETTO NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA,
: PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO ED A
TEMPO PIENO, DI UN POSTO DI CATEGORIA C, PROFILO PROFESSIONALE
AGENTE DI POLIZIA LOCALE

IL RESPONSABILE

Il sottoscritto Alessandro Procenesi, Responsabile del Settore 2°:

Visto il decreto sindacale R.G. n. 69 del 27/12/2022, con il quale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, nonché del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, sono state conferite al sottoscritto le funzioni definite dall'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo decreto legislativo, con affidamento dell'incarico di Responsabile del Settore 2° "Gestione Risorse Umane, Reclutamento Personale, Procedure Disciplinari", fino al 30/06/2023;

Dato atto che:

-con deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 28/12/2022, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025;

-con deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 28/12/2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025;

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28/04/2023 è stato approvato il Rendiconto di Gestione anno 2022;

-con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 12/01/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (parte finanziaria) per il periodo 2023-2025 con conseguente assegnazione ai Responsabili dei Settori delle risorse finanziarie stanziata nel bilancio di previsione 2023-2025;

- con deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 26/01/2023 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 e Piano annuale assunzioni 2023 – Adempimento assorbito dal Piao- Modifica Piano annuale 2022;

- con deliberazione di Giunta comunale n. 17 del 26/01/2023 è stato approvato il PIAO del Comune di Tarquinia, triennio 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L n. 80 del 9/06/2021 convertito, con modificazioni, nella legge n. 113 del 06/08/2021 e ss.mm.ii., che ha soppresso, fra gli altri, in quanto assorbiti nel PIAO stesso, l'art. 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, l'art. 10, commi 1, lettera a) e 1-ter, del d. lgs. 150/2009 (Piano della performance) e l'art. 48, c. 1, del D. Lgs. 198/2006 (Piani di azioni positive);

Richiamati:

- gli artt. 179 e 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria - allegato n. 4/2 al D. Lgs.

n. 118/2011;

- lo statuto dell'Ente ed il vigente regolamento di contabilità dell'Ente;

- il Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego del Comune di Tarquinia, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 142 del 12/08/2022;

Visti:

- l'art. 91 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

- il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005", nonché l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- i vigenti contratti collettivi nazionale di lavoro degli Enti Locali – personale non dirigente ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 26/01/2023 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 e Piano annuale assunzioni 2023 – Adempimento assorbito dal Piao- Modifica Piano annuale 2022;

Dato inoltre atto che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 17 del 26/01/2023 è stato approvato il PIAO del Comune di Tarquinia, triennio 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L n. 80 del 9/06/2021 convertito, con modificazioni, nella legge n. 113 del 06/08/2021 e ss.mm.ii., che ha soppresso, fra gli altri, in quanto assorbiti nel PIAO stesso, l'art. 6, commi 1,4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e l'art. 48, c. 1, del D. Lgs. 198/2006 (Piani di azioni positive);

- con deliberazione n. 48 del 30/03/2023 la Giunta comunale ha fornito indirizzi affinché il Responsabile del Settore 2° definisse una proposta di revisione dei profili professionali dell'ente sulla base delle previsioni contenute nell'art. 6-ter del D. Lgs. 165/2001, delle linee di indirizzo per l'individuazione dei fabbisogni di personale, pubblicate in G.U. del 14.9.2022 e del CCNL 16.11.2022;

- nelle more della redazione della bozza di individuazione dei nuovi profili professionali, il Responsabile del Settore 2°, con determinazione n. 417 del 31/03/2023, ha provveduto a prendere atto, a decorrere dal 1° aprile 2023, del nuovo inquadramento del personale dipendente non dirigente in servizio presso il Comune di Tarquinia, secondo la Tabella B di trasposizione allegata al CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 ed ha fornito ulteriori disposizioni di prima applicazione;

- con deliberazione di Giunta comunale n. 57 del 14/04/2023 sono stati definiti i nuovi profili professionali del personale in servizio presso il Comune di Tarquinia ed è stato approvato il relativo mansionario;

Viste, in particolare, le sezioni 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" e 2.2 "Performance" ed il relativo Allegato 1) al PIAO 2023-2025 e la sottosezione 3.3.3 "Le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere" del PIAO 2023-2025 del Comune di Tarquinia;

Vista la deliberazione di Giunta n. 210 del 30/11/2022, di approvazione dell'esito negativo della ricognizione annuale per la verifica della presenza di eventuali situazioni di eccedenze di personale annualità 2023;

Considerato che con le sopracitate deliberazioni di Giunta nn. 15 e 17 del 26/01/2023 è stata disposta, tra l'altro, la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di un posto di categoria "C" – profilo professionale "Agente di Polizia Locale", in applicazione della deroga,

fino al 31 dicembre 2024, alle procedure di cui all'articolo 30 del D. Lgs. n. 165/2001 introdotta dalla legge di conversione del D.L. n. 80/2021, L. 6 agosto 2021, n. 113, che ha inserito all'art. 1 il comma 14-ter, che modifica il comma 8 dell'articolo 3 della legge 19 giugno 2019, n. 56, recante "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione" e previo esperimento della procedura di mobilità ai sensi degli artt. 34-bis (mobilità obbligatoria) del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto che, al fine di dare esecuzione a quanto disposto dalle sopra citate deliberazioni di Giunta nn. 15 e 17 del 26/01/2023 con riguardo anche alla copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di un posto di categoria "C" – profilo professionale "Agente di Polizia Locale", con nota prot. n. 3823 del 27/01/2023 è stata effettuata la comunicazione di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n.165/2001, in esito alla quale è pervenuta la nota di riscontro della Regione Lazio - Direzione Regionale Lavoro – Area Vertenze e Interventi a Sostegno del Reddito prot. n. 137371 del 06/02/2023, acquisita al prot. n. 5698 del 07/02/2023, che ha confermato l'assenza di personale in disponibilità di tale professionalità;

Richiamata la propria determinazione n. 360 del 21/03/2023, con la quale, è stato dato atto della conclusione, con esito negativo, delle procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura, fra gli altri, di un posto di categoria "C" – profilo professionale "Agente di Polizia Locale";

Richiamata la determinazione n. 413 del 30/03/2023 di indizione della procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno, di un posto di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "Agente di Polizia Locale", prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014, comma 4 e 678, comma 9 del D. Lgs. 15.03.2010, n. 66;

Visto il bando prot. n. 13761 del 30/03/2023 della procedura selettiva pubblica in questione, pubblicato, in pari data, sul Portale Unico del Reclutamento (c.d. Portale InPA) ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., all'Albo Pretorio on line del Comune e sul sito web del Comune di Tarquinia, nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso;

Preso atto che, ai sensi del comma 2-bis dell'art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non si è proceduto a richiedere la pubblicazione dell'avviso sintetico di indizione della procedura selettiva pubblica in questione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami in quanto la pubblicazione dello stesso sul Portale Unico del Reclutamento (InPA), di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, esonera le pubbliche amministrazioni, compresi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella

Gazzetta Ufficiale;

Considerato che il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva pubblica è stato fissato per il 29 aprile 2023;

Richiamati:

- l'art. 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., il quale prevede che *"Il trattamento economico determinato ai sensi dei commi 1 e 2 remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti ai dirigenti in base a quanto previsto dal presente decreto, nonché qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa... omissis..."*;

- l'art. 3, comma 14, della legge 19 giugno 2019, n. 56 e ss.mm.ii., ai sensi del quale *"...omissis... la disciplina di cui*

all'articolo 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non si applica ai compensi dovuti al personale dirigenziale per l'attività di presidente o di membro della commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM).”;

Ritenuto, pertanto, che in virtù della disapplicazione per i dirigenti dell'art. 24, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, questi possono ricevere compensi, se incaricati da altre amministrazioni, previa autorizzazione o designazione dell'amministrazione di appartenenza e che tali compensi andranno direttamente al dirigente designato e non al bilancio dell'amministrazione di appartenenza;

Preso atto che, ai sensi di quanto disposto dall'art.17 del predetto Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego, necessita provvedere alla nomina della Commissione Giudicatrice, composta da un Presidente e da altri due componenti esperti, di provata competenza nelle materie di concorso, oltre che all'individuazione di un segretario verbalizzante;

Dato atto che il predetto regolamento dispone che, per l'accertamento della preparazione dei candidati nelle lingue straniere ed in altre prove connotate da specifica professionalità, è possibile nominare ulteriori membri aggiunti;

Richiamato il bando della procedura selettiva in questione e dato atto inoltre che, nell'ambito della prova orale, dovrà essere accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua Inglese, con conseguente necessità di nominare anche componenti supplenti esperti in tali ambiti;

Ritenuto pertanto che, ai sensi del sopra citato regolamento e nel rispetto della vigente normativa in materia di pari opportunità tra uomo e donna, in relazione alla categoria, al particolare profilo professionale del personale da selezionare ed al contenuto delle prove di esame, la Commissione Giudicatrice della procedura concorsuale in questione possa essere così individuata:

-Presidente: Segretario Comunale del Comune di Tarquinia Dott.ssa Stefania Anna Maria Gaetani

-Membro Esperto interno: Dott. Nicola Fortuna, dipendente del Comune di Porano, classificato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex. Cat. D), con profilo professionale di "Funzionario di Polizia Locale", in servizio a tempo parziale presso questo ente per effetto di convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 del Comparto Regioni - Autonomie Locali (ex art. 23 CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali) e nominato Responsabile e Comandante del "Corpo di Polizia Locale e Protezione Civile" del Comune di Tarquinia ai sensi del decreto sindacale n. 48 del 28/06/2022;

-Membro Esperto esterno: Dott.ssa Alessandra Pirro, dirigente a tempo indeterminato del Comune di Orvieto (TR), attuale Comandante del Corpo di Polizia Locale e titolare dell'incarico di direzione del Settore Polizia Locale e mobilità dello stesso Comune;

-Membro Aggiunto interno per l'accertamento della conoscenza della Lingua Inglese: Dott.ssa Debora Cardoni, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Tarquinia, classificata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex. Cat. D), con profilo professionale di "Funzionario Turistico Culturale", in servizio presso il Settore 4° del Comune di Tarquinia;

-Membro Aggiunto interno per l'accertamento dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse: Dott. Stefano Poli, dipendente a tempo indeterminato del Comune di

Tarquinoa, classificato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex. Cat. accesso D3), con profilo professionale di "Funzionario Economico-Finanziario", attuale Responsabile del Settore 5° e Vice Segretario del Comune di Tarquinia;

Ritenuto di dover affidare le funzioni di Segretario verbalizzante della Commissione al dipendente a tempo indeterminato Sig. Alessandro Aluisi, classificata nell'area degli Istruttori (ex cat. C), con profilo professionale di "Istruttore dei servizi amministrativi ed economico-finanziari", in servizio presso il Settore 2°;

Viste le disposizioni contenute nell'art. 20 del suddetto Regolamento, relativamente alla quantificazione dei compensi da corrispondere ai componenti della Commissione, limitatamente al Membro Esperto Esterno;

Dato atto che, in relazione all'individuazione sopra descritta, al Presidente della Commissione, al Segretario Generale, ed agli altri membri esperti e aggiunti titolari di posizione organizzativa (incarichi di elevata qualificazione), in relazione al principio di onnicomprensività del trattamento economico rappresentato dalla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa (incarichi di elevata qualificazione), non compete alcun compenso, mentre al membro aggiunto interno ed al segretario verbalizzante, per le sedute della Commissione che si svolgeranno al di fuori del normale orario di lavoro, competerà il pagamento delle ore di lavoro straordinario che risulteranno rese ed al membro esperto esterno dovrà essere riconosciuto un compenso quantificabile, presuntivamente, in € 1.600,00; Ravvisato che la spesa complessiva presunta possa essere al momento quantificata in € 1.600,00;

Dato atto che non sussiste obbligo di acquisizione del CIG, in quanto le citate prestazioni sono assimilabili agli incarichi di collaborazione ex art. 7 c.6 del D. Lgs. n. 165/2001 (vedi punto 17 elenco allegato alla nota prot generale ente. n. 27063 del 23/08/2018);

Ritenuto quindi di dover assumere impegno di spesa presunto di € 1.600,00 sul cap. 104102 del Bilancio 2023, "Spese gestione e sviluppo risorse umane: Esperti per commissioni di esame, comitati e consigli", M 01 P 10 T 1 MA 103 – Piano dei conti finanziario di 5° livello codice 1.03.02.10.002, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs.267/2000;

Riconosciuta la propria competenza a provvedere in merito, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, e nell'ambito delle risorse assegnate;

Ravvisata l'assenza di situazioni di conflitto di interesse in capo al sottoscritto firmatario;

DETERMINA

1) di nominare, in ordine alle premesse e come di seguito indicato, la Commissione Giudicatrice della procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno, di un posto di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "Agente di Polizia Locale", prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014, comma 4 e 678, comma 9 del D. Lgs. 15.03.2010, n. 66:

-Presidente: Segretario Comunale del Comune di Tarquinia Dott.ssa Stefania Anna Maria Gaetani;

-Membro Esperto interno: Dott. Nicola Fortuna, dipendente del Comune di Porano, classificato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex. Cat. D), con profilo professionale di "Funzionario di Polizia Locale", in servizio a tempo parziale presso questo ente per effetto di convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 del Comparto Regioni - Autonomie Locali (ex art. 23 CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali) e nominato Responsabile e Comandante

del "Corpo di Polizia Locale e Protezione Civile" del Comune di Tarquinia ai sensi del decreto sindacale n. 48 del 28/06/2022;

-Membro Esperto esterno: Dott.ssa Alessandra Pirro, dirigente a tempo indeterminato del Comune di Orvieto (TR), attuale Comandante del Corpo di Polizia Locale e titolare dell'incarico di direzione del Settore Polizia Locale e mobilità dello stesso Comune;

-Membro Aggiunto interno per l'accertamento della conoscenza della Lingua Inglese: Dott.ssa Debora Cardoni, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Tarquinia, classificata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex. Cat. D), con profilo professionale di "Funzionario Turistico Culturale", in servizio presso il Settore 4° del Comune di Tarquinia;

-Membro Aggiunto interno per l'accertamento dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse: Dott. Stefano Poli, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Tarquinia, classificato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex. Cat. accesso D3), con profilo professionale di "Funzionario Economico-Finanziario", attuale Responsabile del Settore 5° e Vice Segretario del Comune di Tarquinia;

2) di affidare le funzioni di Segretario verbalizzante della Commissione al dipendente Sig. Alessandro Aluisi, classificato nell'area degli Istruttori, con profilo professionale di "Istruttore dei servizi amministrativi ed economico-finanziari", in servizio presso il Settore 2°;

3) di dare atto che, per il perfezionamento delle suddette nomine:

- per quanto attiene ai membri esperti esterni, dipendenti di altre pubbliche amministrazioni, saranno acquisite le preventive autorizzazioni di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. da parte dell'ente di appartenenza, nonché le dichiarazioni comprovanti il possesso dei requisiti soggettivi ai sensi di cui all'art. 35 bis punto 1) lettera a) del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

-per le verifiche inerenti l'inesistenza di incompatibilità e di eventuali situazioni di conflitto di interessi di cui all'art.17, comma 4, del sopracitato Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego, verrà data attuazione a quanto previsto a tal fine dallo stesso regolamento nonché dalla vigente normativa in materia;

4) di assumere, come specificato nelle premesse, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, l'impegno di spesa presunto di € 1.600,00 sul cap. 104102 del Bilancio 2023, "Spese gestione e sviluppo risorse umane: Esperti per commissioni di esame, comitati e consigli" M 01 P 10 T 1 MA 103 – Piano dei conti finanziario di 5° livello codice 1.03.02.10.002;

5) di dare atto che non sussiste obbligo di acquisizione del CIG, in quanto le prestazioni dei componenti delle Commissioni sono assimilabili agli incarichi di collaborazione ex art. 7 c.6 del D. Lgs. n. 165/2001 (vedi punto 17 elenco allegato alla nota prot. n. 27063 del 23/08/2018);

6) di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione ai sensi della normativa vigente;

7) di disporre la registrazione della presente determinazione, predisposta dal Settore 2°, nel registro generale delle determinazioni dell'Ente;

8) di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;

9) di dare atto, ai sensi di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 118/2011 – allegato 4/2, che le obbligazioni giuridiche correlate all'impegno assunto ed alla successiva integrazione, risulteranno esigibili entro il termine del corrente esercizio;

10) di dare atto che la presente determinazione comporta i riflessi sopra indicati sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente e che pertanto la sua efficacia è subordinata al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, in base al combinato disposto degli artt. 153, comma 5, e 183, comma 7 del TUEL;

11) di attestare l'inesistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo al sottoscritto Responsabile firmatario;

12) di inviare il presente provvedimento alla consigliera o al consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.-

Il Responsabile

Settore 2 - Gestione Risorse Umane, Reclutamento Personale,
Procedure disciplinari

Dott. Alessandro Procenesi

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Tarquinia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ALESSANDRO PROCENESI in data 10/05/2023



Determinazione Settore 2 - Gestione Risorse Umane, Reclutamento Personale, Procedure disciplinari nr.640 del 10/05/2023

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2023 1315/0	Data: 11/05/2023	Importo: 1.600,00
Oggetto:	NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO, DI UN POSTO DI CATEGORIA C, PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE			
Capitolo:	2023 104102	SPESE GEST.E SVIL.RISORSE UMANE: Esperti per commissioni di esame, comitati e consigli		
Codice bilancio:	1.10.1.0103	SIOPE: 1.03.02.10.002		
Piano dei conti f.:	1.03.02.10.002 Esperti per commissioni, comitati e consigli			
Beneficiario:	0142708 - COMUNE DI TARQUINIA			

Ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 si rilascia parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria.

TARQUINIA li, 11/05/2023



Responsabile Area finanziaria
EVA MURDOLO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Tarquinia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

EVA MURDOLO in data 11/05/2023