



# CITTA' DI TARQUINIA

Provincia di Viterbo

Piazza G. Matteotti, 7 - 01016 - Tel. 0766/8491- pec:  
pec@pec.comune.tarquinia.vt.it



## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

Settore 2 - Gestione Risorse Umane, Reclutamento Personale, Procedure disciplinari

**Registro generale n. 1053 del 22/09/2022**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE ATTI ED ESITO PROCEDURA SELETTIVA DI MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001, PER COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN POSTO DI CATEGORIA D - PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO

# DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

## Registro Generale n. 1053 del 22/09/2022

**OGGETTO:** APPROVAZIONE ATTI ED ESITO PROCEDURA SELETTIVA DI MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001, PER COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN POSTO DI CATEGORIA D - PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO

### IL RESPONSABILE

Il sottoscritto Alessandro Procenesi, Responsabile del Settore 2°:

VISTO il decreto sindacale R.G. n. 40 del 28/06/2022, con il quale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, nonché del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, sono state prorogate al sottoscritto le funzioni definite dall'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo decreto legislativo, con affidamento dell'incarico di Responsabile del Settore 2° "Gestione Risorse Umane, Reclutamento Personale, Procedure Disciplinari", fino al 31/12/2022;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di Consiglio comunale:

- n. 75 del 23.12.2021, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024;
- n. 76 del 23.12.2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024;
- n. 16 del 29/04/2022, di approvazione del Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2021;
- n. 27 del 29/06/2022 con la quale è stato effettuato l'assestamento generale del Bilancio di previsione 2022-2024 e sono stati verificati gli equilibri dello stesso;

RICHIAMATE, inoltre, le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 4 del 13.01.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per il periodo 2022-2024 nonché il piano dettagliato degli obiettivi e della performance con conseguente assegnazione ai Responsabili di Settore delle risorse finanziarie stanziata nel bilancio di previsione 2022-2024 e i relativi obiettivi ed azioni da intraprendere;
- n. 18 del 14/02/2022, con la quale, all'esito delle procedure di rilevazione effettuate per il corrente anno, è stato dato atto che non sono presenti in questo Comune situazioni di dipendenti in soprannumero, né eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente e che, pertanto, non sussistono le condizioni per avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- n. 20 del 14/02/2022, di approvazione del Piano Triennale di azioni positive 2022-2024 in materia di Pari Opportunità;
- n. 117 del 15/07/2022 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di cui all'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni, elencate all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTI:

- lo Statuto dell'Ente ed il vigente regolamento di contabilità;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i., Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il vigente CCNL del personale non dirigente degli Enti Locali e, in particolare, il CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, nonché il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

-il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005”, nonché l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- il vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 142 del 12/08/2022, ed in particolare l'art. 45 recante disposizioni in merito alla mobilità volontaria tra enti;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 26/05/2022, avente ad oggetto “Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e piano annuale assunzioni 2022, ai sensi degli articoli 6 e 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001 – Modifica Piano annuale 2021”, con la quale, fra l'altro, sono state previste due assunzioni di personale, a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di “Istruttore Direttivo Amministrativo”, di categoria D, in merito alla copertura delle quali, nella prevista decorrenza del 16/07/2022, è stato disposto il preliminare ricorso alle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e, in caso di infertilità di tale procedura, il ricorso all'utilizzo di graduatorie concorsuali approvate da altri enti, per la stessa categoria e per lo stesso profilo professionale o analoga professionalità, approvate da altri enti, con richiesta da estendere a tutti i Comuni della Provincia di Viterbo, dell'area metropolitana (ex Provincia) di Roma, delle Province di Rieti, Terni e Grosseto, nonché alle relative Amministrazioni Provinciali;

CONSIDERATO che:

- in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 84 del 26/05/2022, in merito alla copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato ed a tempo pieno di categoria “D” - profilo professionale “Istruttore Direttivo Amministrativo” mediante il ricorso all'utilizzo delle graduatorie concorsuali approvate da altri enti locali, con nota protocollo n. 17891/2022, è stato provveduto ad inviare agli Enti Locali sopra indicati apposita richiesta di utilizzazione di graduatorie concorsuali, in corso di validità, riferite anche alla copertura di posti a tempo indeterminato di categoria “D”, profilo professionale di “Istruttore Direttivo Amministrativo” o di analoga professionalità, con fissazione di apposito termine per l'acquisizione dei relativi riscontri;

- mediante la suddetta procedura non è stato possibile ricoprire alcuno dei due posti previsti dal piano assunzionale 2022 approvato dal Comune di Tarquinia, dato che non è pervenuto alcun riscontro positivo da parte degli enti interpellati;

DATO ATTO che, stante l'urgenza di ricoprire almeno uno dei sopra citati posti di categoria D e profilo professionale di “Istruttore Direttivo Amministrativo”, da destinare a servizi essenziali per l'ente, la cui decorrenza originaria di copertura era stabilita nel 16/07/2022, con direttive di Giunta comunale n. 24 del 07/07/2022 e n. 29 del 09/08/2022, l'Amministrazione ha autorizzato l'indizione di apposito bando di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per un (1) posto di categoria D e profilo professionale di “Istruttore Direttivo Amministrativo”;

RICHIAMATI:

- il vigente testo dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, il quale reca disposizioni in tema di “Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse”;

- l'art. 45 del vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego, recante la disciplina della mobilità volontaria tra enti;

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore 2° n. 890 del 17/08/2022 con la quale è stato provveduto ad approvare lo schema di avviso di indizione della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2000 e s.m.i., per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di un posto di cat. D, profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo;

VISTO l'avviso di selezione di mobilità volontaria esterna prot. n. 30059 del 17/08/2022, pubblicato dalla stessa data e sino al 16/09/2022 all'Albo Pretorio on-line dell'ente e diffuso sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, con il quale sono state fissate le modalità di svolgimento della procedura, ai sensi del sopra citato art. 45 del vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Settore 2° n. 733 dell'11/07/2022 con la quale si è dato atto della conclusione, con esito negativo, delle prioritarie procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 riguardanti, fra gli altri, la copertura di n. 2 posti di categoria D, con profilo professionale di “Istruttore Direttivo Amministrativo”, disposta con deliberazione di Giunta n. 84 del 26/05/2022;

DATO ATTO che l'avviso in questione ha fissato nel 16 settembre 2022 il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

VISTA determinazione del Responsabile del Settore 2° n. 1042 del 19/09/2022 con la quale, in merito alla procedura in questione:

- è stata disposta l'ammissione alla procedura in questione della Dott.ssa Valentina Ragonesi, dipendente del Comune di Monte Argentario (GR), classificata nella categoria D, con profilo professionale di “Istruttore Direttivo Amministrativo”, che ha presentato entro il termine sopra indicato la relativa domanda di partecipazione, assunta al protocollo di questo ente il 26/09/2022 al n. 31364, riconosciuta regolare;

- è stata nominata la Commissione giudicatrice per la selezione di mobilità volontaria;

DATO ATTO che, secondo quanto previsto dal suddetto avviso di selezione, con comunicazione prot. n. 34420 del 19/09/2022, pubblicata in pari data all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune, è stata resa nota l'avvenuta ammissione alla procedura della Dott.ssa Valentina Ragonesi ed è stata comunicata la data di svolgimento del colloquio, fissata nel giorno 22/09/2022, alle ore 10.30;

VISTO il verbale, con i relativi allegati, delle operazioni procedurali svolte dalla suddetta Commissione in data 22/09/2022, da cui si evince che all'esito delle complessive valutazioni, alla candidata Dott.ssa Valentina Ragonesi sono stati attribuiti punti 74,55/100 e che, essendo tale punteggio superiore a punti 65/100 prescritto dall'art. 45 del vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego ed indicato nell'avviso di selezione prot. n. 30059 del 17/08/2022, la stessa candidata è stata dichiarata idonea all'assunzione in mobilità volontaria presso il Comune di Tarquinia;

VERIFICATO che la procedura in questione si è svolta nel rispetto di quanto previsto dal sopra citato avviso di selezione di mobilità volontaria esterna prot. n. 30059 del 17/08/2022;

RITENUTO pertanto che l'istruttoria svolta, preordinata all'emanazione del presente atto, consente di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D. Lgs. n.267/2000;

RAVVISATA quindi la necessità di procedere all'approvazione degli atti relativi alla procedura selettiva pubblica in questione e della relativa graduatoria;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del responsabile del presente procedimento, ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012;

#### **DETERMINA**

1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di approvare, in ordine alle premesse, il verbale del 22/09/2022 e relativi allegati, dei lavori della Commissione della procedura selettiva di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di un posto di categoria D - profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo", unitamente alla graduatoria formulata dalla stessa Commissione, dalla quale risulta che la candidata Dott.ssa Valentina Ragonesi - unica partecipante - ha ottenuto il punteggio totale di punti 74,55/100, superiore a punti 65/100 richiesto per l'acquisizione di personale proveniente da altra pubblica amministrazione, ai sensi di quanto previsto dall'avviso di mobilità e dall'art. 45 del vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego;

3) di dichiarare la Dott.ssa Valentina Ragonesi, dipendente del Comune di Monte Argentario (GR), classificata nella categoria D, - posizione economica D1, con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo", vincitrice della suddetta procedura di mobilità volontaria;

4) di disporre la registrazione della presente determinazione, predisposta dal Settore 2°, nel registro generale delle determinazioni dell'Ente;

5) di disporre la pubblicazione della presente determinazione, ai sensi della normativa vigente;

6) di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso, del sito web istituzionale dell'ente: [www.comune.tarquinia.vt.it](http://www.comune.tarquinia.vt.it), della graduatoria della procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di un posto di categoria D - profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo", dando atto che dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on line decorrerà il termine per eventuali impugnative;

7) di portare a conoscenza della Dott.ssa Valentina Ragonesi e del Comune di Monte Argentario l'esito della procedura in questione;

8) di dare atto che il trasferimento e la decorrenza effettiva del passaggio diretto della vincitrice alle dipendenze del Comune di Tarquinia verranno stabilite tra i due Enti interessati e, in ogni caso, subordinatamente al perfezionamento delle formali ed espresse procedure autorizzatorie con l'Amministrazione di provenienza ai sensi del vigente art. 30, c. 1 del D. Lgs. n. 165/2001;

9) di dare inoltre atto che si provvederà con separata determinazione a definire la data di decorrenza del trasferimento diretto, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, della Dott.ssa Valentina Ragonesi, dipendente del Comune di Monte Argentario (GR), classificata nella categoria D, - posizione economica D1, con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo", assunzione alle dipendenze del Comune di Tarquinia che avverrà solo a seguito della conclusione delle procedure indicate al precedente punto n. 8;

10) di dare atto che la presente determinazione non comporta diretti riflessi sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente e che pertanto la sua efficacia non è subordinata al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, in base al combinato disposto degli artt. 153, comma 5, e 183, comma 7 del TUEL;

11) di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

12) di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso giurisdizionale da parte di chi ne abbia interesse innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio nel termine di 60 (sessanta) giorni dalla comunicazione (pubblicazione all'Albo Pretorio) ovvero, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120 (centoventi).

Il Responsabile

Settore 2 - Gestione Risorse Umane, Reclutamento Personale, Procedure disciplinari

Dott. Alessandro Procenesi

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Tarquinia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ALESSANDRO PROCENESI in data 22/09/2022