



CITTA' DI TARQUINIA
(Provincia di Viterbo)

Tarquinia, 07.01.2021

A tutto il personale dipendente a tempo indeterminato
per il tramite dei Responsabili dei Settori comunali
SEDE

Al Nucleo di Valutazione

OGGETTO: Avviso di svolgimento della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2020.

Con atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'anno 2020, l'Amministrazione Comunale ha fornito direttiva anche per l'attribuzione di nuova progressione economica orizzontale per tutte le categorie dei dipendenti in servizio e per una quota limitata di questi, ai sensi del D. Lgs. n.150/2009.

In data 21/12/2020 sono stati firmati l'integrazione al nuovo CCDI Normativo del triennio normativo 2019-2021 ed il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'annualità economica 2020. In relazione a tali accordi, il Sindaco, con decreto n. 2 del 04.01.2021, ha attribuito al Segretario Generale la procedura interna volta alla formazione della graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale.

Si rende noto, pertanto, che nei prossimi giorni si procederà allo svolgimento di tale procedura, per la quale è richiesto il supporto del Nucleo di Valutazione in carica, quale organo tecnico ed indipendente.

Si rappresenta al riguardo che:

- In sede di contrattazione per l'anno 2020 si sono apportate le integrazioni all'art. 32 del nuovo CCDI Normativo del triennio normativo 2019-2021, in merito alle progressioni orizzontali, che stabilisce quindi i seguenti criteri:

"1. Le progressioni orizzontali o economiche sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni che viene definita nella contrattazione decentrata dell'anno di riferimento, prevedendo per la sola categoria D una ulteriore distinzione per coloro che sono titolari di posizioni organizzative e coloro che non lo sono. Le risorse assegnate complessivamente sono tendenzialmente destinate in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria.

2. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza nell'anno in cui viene sottoscritto l'accordo specifico che prevede l'attivazione dell'istituto e la conclusione delle procedure, come concordato dalle parti.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della media aritmetica della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, qualora non fossero disponibili tutte e tre le valutazioni per comprovate ed eccezionali situazioni, la media delle valutazioni dei dipendenti interessati viene operata su due annualità.

4. Il personale interessato è quello titolare di contratto di lavoro a tempo indeterminato nella data di decorrenza della progressione; il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste nell'Ente di appartenenza. A tal fine l'ente richiederà all'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio.

5. I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali che danno applicazione ed integrazione ai principi dettati dall'articolo 16 del CCNL del 21/05/2018 sono i seguenti:

a) E' richiesto come requisito un'anzianità di servizio, anche presso altri enti, al 31 dicembre dell'anno che precede quello in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, di ventiquattro mesi nella posizione immediatamente precedente, con le seguenti specificazioni:

-Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;

-Per il personale trasferito da altro ente per mobilità volontaria, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro in quanto lo stesso continua con il nuovo ente, nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa.

b) Essa è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente;

c) La graduatoria viene formata utilizzando i seguenti criteri:

1. la valutazione del personale del triennio precedente, che determina un punteggio massimo di 80 punti. A tal fine viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle valutazioni del triennio precedente a quello dell'anno di eventuale attribuzione della progressione;

2. l'esperienza acquisita, intesa come anzianità complessiva nella categoria di appartenenza da calcolare fino al 31 dicembre dell'anno precedente all'attivazione dell'istituto, considerando 1 punto per ogni anno fino al massimo di 20 punti, le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale;

3. A parità di punteggio complessivo sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento ed infine, nel caso di ulteriore parità, alla posizione economica inferiore.”;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'annualità economica 2020, oltre a destinare alle nuove progressioni economiche orizzontali le necessarie risorse, ne ha fissato la decorrenza nella data dell'01/01/2020 ed ha stabilito che le stesse siano attribuite ad una percentuale di dipendenti non superiore al 50% dei soggetti aventi titolo, individuando il numero dei singoli passaggi per categoria, in applicazione dei criteri come sopra stabiliti.

L'esito della procedura verrà approvato con apposita determinazione.

Distinti saluti.

Il Segretario Generale

Dott.ssa Stefania Anna Maria Gaetani

La firma, in formato digitale, è apposta ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs.07/03/2005 n. 82 e s.m.i. sull'originale elettronico del presente atto che sostituisce il documento cartaceo. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune ai sensi del D. Lgs. 07/03/2005 n. 82 e della correlata normativa vigente.